

TRESTON

VASTUULLISUUSRAPORTTI

VASTUULLISUUSRAPORTTI PERUSTUU
VSME -STANDARDIIN

SISÄLLYS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS **3**

YLEISTÄ TIETOA **4**

TRESTONISTA LYHYESTI 5

VSME-RAPORTIN LAATIMISPERUSTEET 6

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI 8

ILMASTO JA YMPÄRISTÖ **11**

ILMASTO 12

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET 14

YHTEISKUNTAVASTUU **16**

HENKILÖSTÖ 17

TYÖTURVALLISUUS 19

OSAAMINEN JA PALKITSEMINEN 20

EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET 21

HALLINTO JA IHMISOIKEUDET **22**

HALLINTO 23

IHMISOIKEUDET 24

VSME-HAKEMISTO **25**

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS



Hyvä lukija,

Tervetuloa tutustumaan Trestonin ensimmäiseen vastuullisuusraporttiin. Tämä raportti on tärkeä askel matkallamme kohti entistä läpinäkyvämpää, tavoitteellisempaa ja systemaattisempaa vastuullisuustyötä.

Trestonilla vastuullisuus on näkynyt arjessamme jo pitkään: valmistamme pitkäikäisiä ja ergonomisia työympäristöratkaisuja, panostamme turvallisiin työoloihin ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti ympäristö ja ihmiset huomioiden.

Samalla tiedostamme, että vastuullisuustyö on paljon muutakin – eikä työ ole koskaan valmis. Asiakkaidemme, muiden sidosryhmiemme sekä lainsäädännön odotukset vastuullisuutta kohtaan kasvavat jatkuvasti. Haluamme vastata tähän kehitykseen aktiivisesti ja kehittää vastuullisuustyötämme sekä siihen liittyvää raportointia vaiheittain ja pitkäjänteisesti.

Tämä ensimmäinen raportti auttaa meitä tunnistamaan tärkeimmät kehityskohteemme, lisäämään läpinäkyvyyttä ja seuraamaan edistymistämme entistä paremmin. Olemme sitoutuneet kehittämään toimintaamme ja parantamaan tekemistämme vuosi vuodelta.

Kannustan lämpimästi kaikkia työntekijöitämme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme tutustumaan raporttiin. Toivon, että se tarjoaa avoimen näkymän siihen, mitä vastuullisuus Trestonille tarkoittaa tänään – ja mihin olemme matkalla tulevaisuudessa.

Esa Siljander
Toimitusjohtaja



YLEISTÄ TIETOA

B1 Raportin laatimisperusteet
B2 Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi
C1 Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet
C2 Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet

TRESTONISTA LYHYESTI

Treston on erikoistunut ergonomisten, modulaaristen ja kestävien työpisteiden suunnitteluun ja valmistukseen. Tuotevalikoimaan kuuluu teollisuustyöpöytien lisäksi säilytysratkaisuja, vaunuja, laatikostoja, työpistevalaisimia, työtuoleja sekä lisävarusteita. Lisäksi Treston ErgoID™ -palvelu hyödyntää tekoälyä työpisteiden ergonomian visualisointiin ja optimointiin. Trestonin tuotteet sopivat teollisiin ja teknisiin ympäristöihin ja niitä on toimitettu yli 15 000 asiakkaalle ympäri maailman. Modulaariset, muokattavat ja laadukkaat työpisteratkaisut perustuvat vahvaan asiantuntemukseen ergonomian ja ESD:n osa-alueilla. Trestonin tavaramerkkejä ovat Treston (teollisuuskalusteet) ja Sovella (kodin säilytysratkaisut).

Treston-konsernin emoyhtiö on Treston Group Oy. Konserniin kuuluvat operatiivinen yhtiö Treston Oy sekä sen tytäryhtiöt. Toimipisteet sijaitsevat Turussa ja Jyväskylässä sekä tytäryhtiöt Ruotsissa, Ranskassa, Saksassa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Tuotantolaitokset sijaitsevat Turussa ja Jyväskylässä sekä Yhdysvalloissa (Goodyear, Arizona). Kotimaassa jälleenmyyntiverkostomme palvelee kumppaneitamme, ja oma aluepäälliköistämme koostuva myyntitiimimme tarjoaa apua ja tukea. Kotimaan ulkopuolella Trestonin oma myyntiverkosto ja asiantuntevat jälleenmyyjät tarjoavat apua ja palveluita maailmanlaajuisesti yli 30 maassa.

Trestonin liiketoiminta perustuu pitkäikäisten ja muunneltavien tuotteiden suunnitteluun, mikä tukee resurssitehokkuutta ja vähentää tuotteiden elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia. Modulaarisuus mahdollistaa tuotteiden mukauttamisen muuttuviin tarpeisiin ilman, että koko työpistettä tarvitsee uusia.

Vastuullisuus on keskeinen osa Trestonin kilpailukykyä erityisesti teollisissa asiakasympäristöissä, joissa ergonomia, turvallisuus ja tuotteiden kestävyys ovat kriittisiä tekijöitä. Asiakkaiden vaatimukset läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta ovat kasvaneet, mikä ohjaa myös Trestonin toimintaa ja kehityssuuntia.

Trestonin arvot



Iloinen asiakas



Rohkeus ja uskallus



Yhdessä onnistuminen



Tyytyväisenäkin nälkäinen

VSME-RAPORTIN LAATIMISPERUSTEET

B1 – Raportin laatimisperusteet
C1 – Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet

Trestonin vastuullisuustyö perustuu jatkuvaan kehittämiseen ja liiketoimintalähtöiseen lähestymistapaan. Vastuullisuusnäkökulmat huomioidaan erityisesti tuotekehityksessä, tuotannossa sekä toimitusketjun hallinnassa.

Tämä raportti on Trestonin ensimmäinen kestävyysraportti ja on laadittu noudattaen VSME-standardin (*Voluntary European Sustainability Reporting Standard for non-listed small- and medium-sized enterprises*) periaatteita. Raportti sisältää sekä perus- ja laajennusmoduulin osioita soveltuvin osin. Tämä vastuullisuusraportti koskee Treston Oy:tä ja sen Suomen toimintoja, ellei toisin erikseen mainita. Osa tunnusluvuista esitetään konsernitasolla raportoinnin yhtenäisyyden ja liiketoiminnan kokonaiskuvan tukemiseksi.

Raportin tiedot on jaettu kolmeen kategoriaan: *Ilmasto ja ympäristö, Yhteiskuntavastuu* sekä *Hallinto ja etiikka*. Ensimmäisen raportin osalta painopiste on keskeisten vaikutusten tunnistamisessa ja mittaamisen kehittämisessä. Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tukea päätöksentekoa sekä sisäisesti että sidosryhmien suuntaan. Raportointikausi on 1.1.-31.12.2025.

Treston Groupin perustiedot ja tunnusluvut (tilinpäätös 2025)

Yhtiömuoto:	Osakeyhtiö (Oy)
Toimialaluokitus (NACE):	22.29 Muiden muovituotteiden valmistus (25.99 Muiden metallituotteiden valmistus)
Yhtiön rekisteröintimaa:	Suomi
Konserniraportointi:	Kyllä

Liikevaihto:	63695 TEUR
Taseen loppusumma:	45459 TEUR
Yhtiön rekisteröintimaa:	Suomi
Henkilöstö keskimäärin vuonna 2025:	345

Sertifikaatit ja arvioinnit

- ISO 9001 -sertifikaatti (laadunhallinta)
- ISO 14001 -sertifikaatti (ympäristö)
- ISCC+ -sertifikaatti (International Sustainability and Carbon Certification)
- EcoVadis-arviointi (Committed-taso)



Sijainnit

Toimipiste	Osoite	Postinumero	Toimipaikka	Maa	Koordinaatit
Treston Oy	Sorakatu 1	20730	Turku	Suomi	60.426384168195895, 22.318905136827077
Treston Oy	Sohlberginkatu 10	40530	Jyväskylä	Suomi	62.19572861516621, 25.711072534358248
Treston Ab	Polygonvägen 73	18766	Täby	Ruotsi	59.46791774160422, 18.130507254725146
Treston GmbH	Friedrich-Ebert-Damm 143	22047	Hamburg	Saksa	53.58937915714429, 10.097705391779698
Treston GmbH	Frankfurter Strasse 101	65479	Raunheim	Saksa	50.01688247290257, 8.463027359981282
Treston Sarl	Z.A.C. de la Bonne Rencontre 1	77334	Quincy Voisins	Ranska	48.9054816202017, 2.8816700042615806
Treston Ltd	5b Bone Lane	RG14 5SH	Newbury, Berkshire	UK	51.40217603228971, -1.31263763922209
Treston INC	156 Bluffs Court	30114	Canton, GA	USA	34.28404308307446, -84.46666435382559
Treston IAC	3831 S Bullard Ave	85338	Goodyear, AZ	USA	33.41178062781695, -112.37412625445964

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

B2 – Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi
C2 – Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet

Trestonilla suoritettiin kaksoisolennaisuusanalyysi 2024-2025 vuodenvaihteessa Efragin luoman ohjeistuksen mukaisesti. Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin arvioimalla Trestonin toiminnan vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä vastuullisuustekijöiden taloudellisia vaikutuksia yritykselle. Arvioinnissa hyödynnettiin sisäistä asiantuntemusta, olemassa olevaa dataa sekä sidosryhmäkyselyn tuloksia.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä Trestonin toiminnan kannalta olennaisiksi aihealueiksi tunnistettiin seuraavat:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Kiertotalous – sisään- ja ulosvirtaus
- Oma työvoima – työolot ja yhdenvertainen kohtelu
- Arvoketjun työntekijät – työolot ja työhön liittyvät oikeudet
- Kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuus
- Liiketoiminnan harjoittaminen – yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä vastuullinen verosuunnittelu

Tunnistetut olennaiset teemat heijastavat erityisesti valmistavan teollisuuden keskeisiä vaikutuksia, kuten materiaalien käyttöä, energiankulutusta sekä henkilöstöön liittyviä tekijöitä. Näihin teemoihin keskittyminen mahdollistaa vastuullisuustyön kohdentamisen alueille, joilla vaikutukset ovat merkittävimmät.

Aiemmin suoritetun sidosryhmäkyselyn perusteella sidosryhmiemme keskeisimmät havainnot aihealueittain olivat:

Ympäristö:
Kyselyn vastaajat pitivät erityisen tärkeinä energiatehokkuutta, hiilijalanjäljen ja kuljetuspäästöjen vähentämistä sekä kestävien ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä.

Sosiaalinen vastuu:
Tuotteiden korkean laadun ja turvallisuuden varmistaminen nousi keskeiseksi prioriteetiksi. Lisäksi tasa-arvo ja työntekijöiden hyvinvointi olivat vastaajien mielestä merkittäviä painopisteitä.

Hallintoaiheet:
Läpinäkyvyys ja eettiset liiketoimintakäytännöt arvioitiin kriittisen tärkeiksi. Sidosryhmät korostivat myös selkeän ja rehellisen viestinnän merkitystä, jotta voidaan välttää vihreän markkinoinnin vaikutelman syntyminen.

Trestonilla olemme omistautuneet luomaan kestävämpää maailmaa tarjoamalla korkealaatuisia, innovatiivisia ja ergonomisia työtilaratkaisuja teollisiin ympäristöihin. Vastuullisuustyömme kolme tukipilaria ovat:



1. Kestävät tuotteet ja palvelut

Treston kerää jatkuvasti asiakaspalautetta kehittääkseen ratkaisuja, jotka eivät ole ainoastaan käyttäjäystävällisempiä, vaan myös kestävämpiä.

- **Jatkuva kehitys:** Tuotekehitystiimimme innovoi jatkuvasti uutta tutkien kestävämpiä malleja, käytäntöjä, materiaaleja ja palveluja.
- **Kestävyys ja muunneltavuus:** Suunnittelemme tuotteemme pitkäikäisiksi kestämään tulevaisuuden tuomat muutokset.
- **Kierrätettävyys:** Kaikki tuotteidemme metalli-, muovi- ja alumiiniosat ovat kierrätettäviä, mikä varmistaa tuotteidemme elinkaaren loppupään kestävyyden.

2. Työntekijöiden hyvinvointi

Trestonilla uskomme, että työntekijöiden hyvinvointi on menestyksekkään liiketoiminnan perusta. Mittaamme ja seuraamme jatkuvasti edistymistämme ja toteutamme erilaisia aloitteita työntekijöiden hyvinvoinnin parantamiseksi. Tarjoamalla ergonomisia kalusteratkaisuja ja palveluita teollisten työympäristöjen tarpeisiin, autamme asiakkaitamme parantamaan työntekijöidensä hyvinvointia ja siten heidän tuottavuuttaan vastuullisella tavalla.

- **Ergonomiset työympäristöt asiakkaillemme:** Tarjoamalla ergonomisia kalusteita ja palveluja mahdollistamme asiakkaidemme työntekijöiden työhyvinvoinnin parantamisen kestävällä tavalla.
- **Terveys ja hyvinvointi:** Sisäinen hyvinvointitiimimme järjestää erilaisia työntekijöiden terveyden edistämistä tukevia toimenpiteitä, kuten taukojumppaa. Tarjoamme myös laajan terveydenhuoltopalvelun.
- **Ergonominen ympäristö:** Työntekijöillemme tarjotaan ergonominen työympäristö.
- **Kehittyminen uralla:** Tuemme jatkuvaa osaamisen kehittämistä erilaisilla koulutusohjelmilla ja urakehitysmahdollisuuksilla yrityksen sisällä.
- **Työntekijöiden tyytyväisyys:** Säännölliset työhyvinvointikyselyt osoittavat korkeaa työntekijöiden hyvinvointia ja 86 % arvioi työhyvinvointinsa erinomaiseksi. Työntekijöiden tyytyväisyys heijastuu myös keskimääräisenä 11 vuoden työsuhteen kestona.

3. Vastuullinen tuotanto ja käytännöt

Treston edustaa vastuullista tuotantoa. Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan ja kehittämään käytäntöjämme kestävän kehityksen mukaisesti.

- **Laadun- ja ympäristönhallinta:** Toimintamme perustuu korkealaatuisten tuotteiden valmistamiseen. Suomen toimintamme on sertifioitu ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015 -standardeilla, mikä kertoo sitoutumisestamme laatuun ja ympäristöön.
- **EcoVadis:** Olemme Treston Oy:ssä sitoutuneet parantamaan kestävän kehityksen käytäntöjämme ja olemme saavuttaneet *EcoVadis Committed* -statuksen. Tavoitteenamme on saavuttaa EcoVadis pronssimitali vuonna 2026.



- **Läpinäkyvä tuotanto:** Tehtaamme sijaitsevat Suomessa ja Yhdysvalloissa. Yhdysvaltojen tehdas palvelee paikallisesti Amerikan markkinoita. Suomen tehtaat palvelevat kaikkia muita markkina-alueitamme, mikä varmistaa läpinäkyvyyden ja kyvykkyyden vastuullisten käytäntöjen noudattamiseen.
- **Energia**
  - Vähensimme energian kulutusta vuosien 2022-2025 aikana 7,5% osana Motivan energia-tehokkuussopimusta.
  - Vuodesta 2026 alkaen olemme liittyneet Motivan energiatehokkuusjärjestelmään (ETJ+), joka yhdessä ISO 14001 standardin kanssa täyttää 2026 voimaan tullen energiatehokkuusdirektiivin (artikla 11).
- **Vesi- ja jätemenettelyt:** Jatkuva seuranta on johtanut vedenkulutuksen vähenemiseen, ja kaikki syntyvä muovi- ja teräsjäte kierrätetään täysin. Koneidemme tuottama lämpö hyödynnetään tehtaiden tilojen lämmityksessä.
- **Eettiset standardit:** Noudatamme omaa toimintaohjettamme (*Code of conduct*), ja edellytämme kumppaneidemme noudattavan eettisiä ohjeitamme. Suomessa tarjoamme ilmoituskanavan (*Whistleblowing*) mahdollisten väärinkäytösten raportointiin.



ILMASTO JA YMPÄRISTÖ

B3 Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt
B6 Vesi
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto
C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä

ILMASTO

B3 – Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt
C3 – Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä

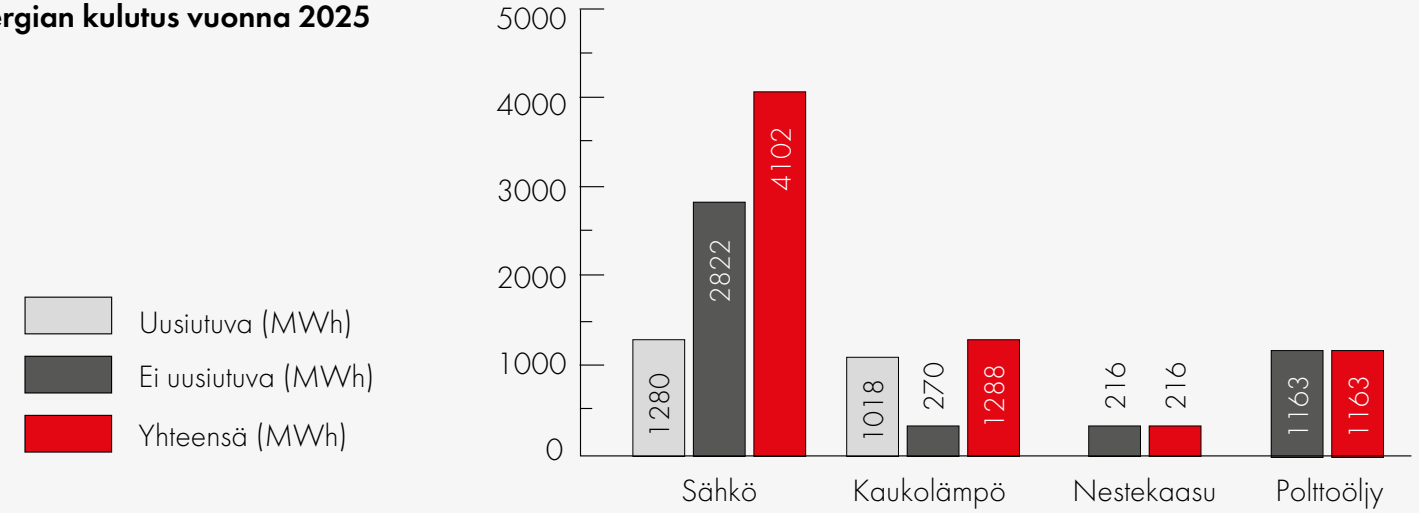
Energian kulutus

Trestonin energiankulutus ja siitä syntyvät päästöt liittyvät pääasiassa tuotantotoimintaan sekä kiinteistöjen lämmitykseen. Energiankäytön tehostaminen ja energialähteiden kehittäminen ovat keskeisiä keinoja vähentää toiminnan ilmastovaikutuksia.

Energiaintensiteetti (MWh suhteessa liikevaihtoon) laski raportointikaudella noin 11 %, mikä osoittaa energiatehokkuuden parantuneen liiketoiminnan kasvaessa. Samanaikaisesti uusiutuvan energian osuus kasvoi hieman ja ei-uusiutuvan energian käyttö väheni. Kokonaisenergiankulutus laski maltillisesti liikevaihdon kasvusta huolimatta, mikä tukee havaintoa toiminnan tehostumisesta.

Treston jatkaa energiatehokkuuden kehittämistä osana tuotannon ja kiinteistöjen jatkuvaa parantamista.

Treston Oy Suomen toimipisteiden energian kulutus vuonna 2025



Kasvihuonepäästöt

Kasvihuonekaasujen laskenta on toteutettu Treston Oy:ssä ensimmäistä kertaa raportointikaudella 2025 ja vertailuvuoden 2024 tiedot on muodostettu taannehtivasti samalla laskentamenetelmällä vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti Scope 1 ja Scope 2 osalta. Vuonna 2025 päästöt olivat yhteensä 1 646 tCO_2e ja suhteutettuna liikevaihtoon päästöintensiteetti oli 40,95 tCO_2e / M€.

Päästöintensiteetti laski noin 5 % vuoteen 2024 verrattuna, mikä viittaa parantuneeseen hiilitehokkuuteen liiketoiminnan kasvaessa. Kehitys on ollut maltillista, mutta suunta on oikea.

Suunnitellut päästövähennystoimenpiteet

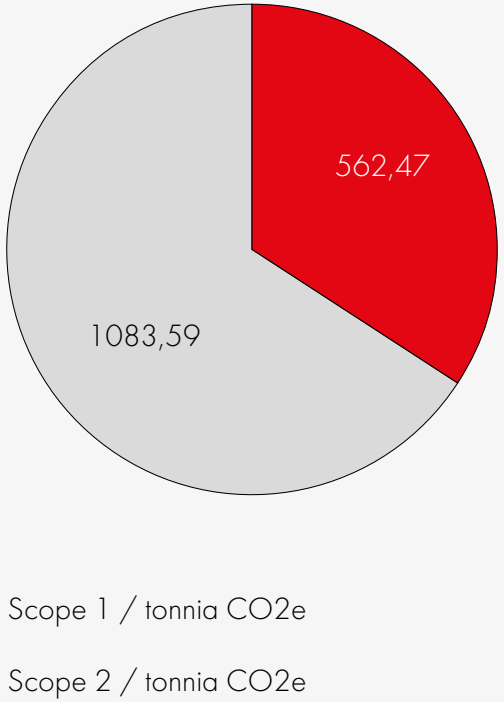
Treston Oy pyrkii vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen intensiteettiään 30 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2025 lähtötasoon verrattuna.

Turun toimipiste siirtyy vuoden 2026 aikana öljylämmityksestä kaukolämpöön. Jyväskylän toimipisteessä nestekaasun käytöstä luovuttiin joulukuussa 2025. Nämä toimenpiteet vähentävät merkittävästi Scope 1 -päästöjä fossiilisten polttoaineiden käytön vähentyessä.

Kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti Treston siirtyy kokonaan tai osittain uusiutuvalla energialla tuotettuun sähköön. Tällä muutoksella tulee olemaan merkittävä vaikutus Scope 2 -päästöihin (market-based).

Lisäksi kehitämme edelleen kasvihuonekaasulaskentaamme parantaaksemme tiedon laatua ja laajentaaksemme päästöjen laskenta kattamaan myös Scope 3 -päästöt. Laskentamenetelmiä tarkennetaan tulevilla raportointikausilla.

Kasvihuonepäästöt vuonna 2025



Yhteensä 1646,05 tonnia CO2e

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

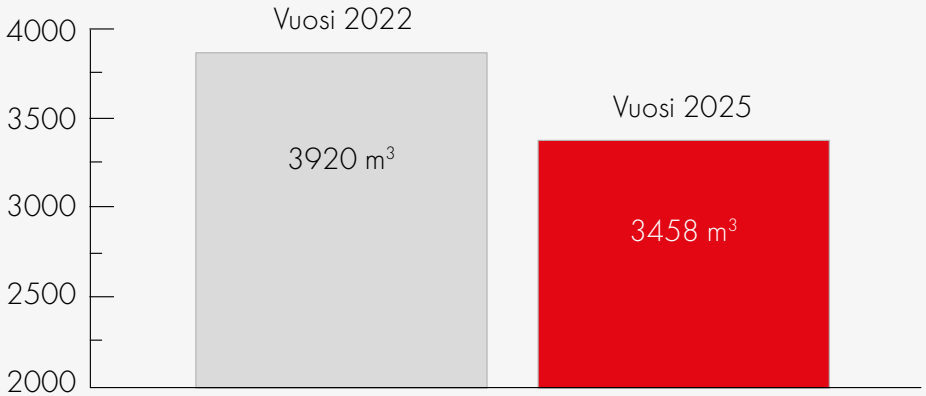
B6 – Vesi
B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Veden käyttö

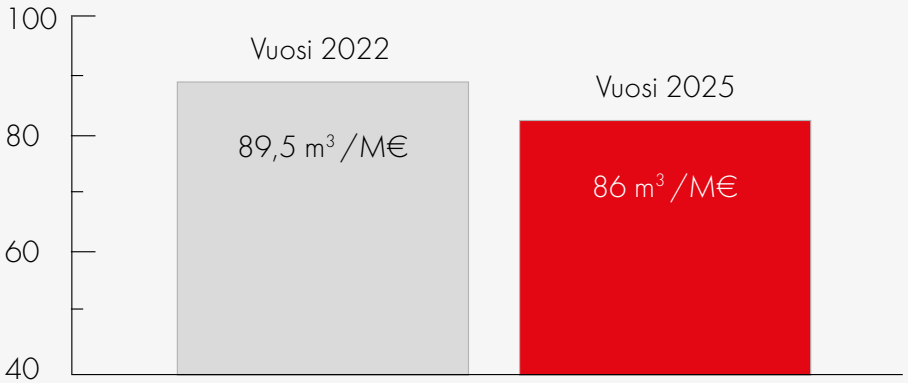
Jyväskylän tehtaalla maalauslinja on suurin yksittäinen veden käyttäjä. Vedenkulutusta on onnistuttu vähentämään 10 % viimeisen kolmen vuoden aikana, ja liikevaihtoon suhteutettuna kulutus on pienentynyt noin 4%.

Veden käyttöä tehostetaan prosessien optimoinnilla ja kierrätyksellä. Automatiikka ohjaa veden kiertoa, ja kaikki prosessivedet käsitellään asianmukaisesti. Maalauslinjan jätevedet toimitetaan jatkokäsittelyyn.

Veden käyttö ei ole toiminnassa keskeinen ympäristöriski, mutta sen hallintaan kiinnitetään huomiota osana tuotantoprosessien kehittämistä. Vedenkulutuksen vähentäminen perustuu erityisesti prosessien optimointiin ja kierrätyksen tehostamiseen. Saavutettu vedenkulutuksen lasku osoittaa, että toteutetut toimenpiteet ovat olleet vaikuttavia.



Veden kulutuksen (m^3) muutos -11,8 %



Veden kulutuksen (m^3 / M€) muutos suhteessa liikevaihtoon -4 %

Kiertotalouden periaatteet

Tuotannon pääasialliset raaka-aineet ovat teräs, puu ja muovi. Teräsjätteet toimitetaan erilliseen materiaalikierrätykseen ja hyödynnetään lähes 100 %:sti materiaalina. Teräsjätettä syntyy vuositasolla n. 400 tonnia.

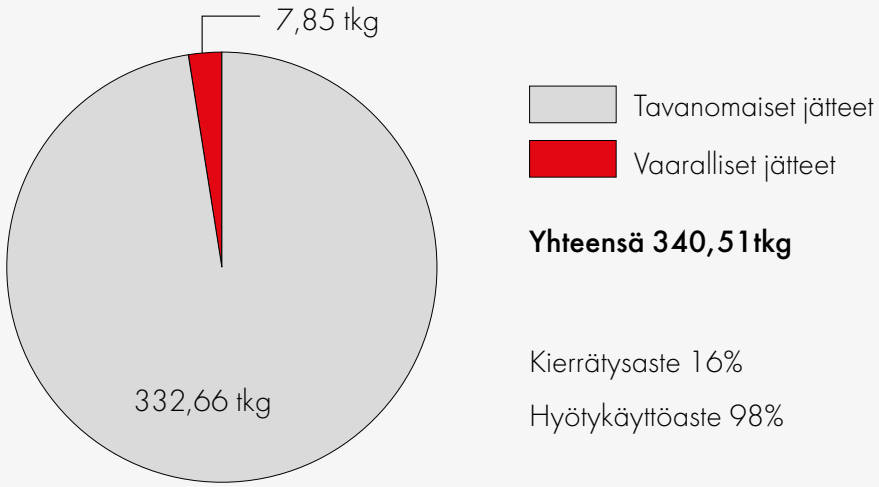
Muovituotannossa syntyvä hukka palautetaan murskauksen kautta takaisin tuotantoon raaka-aineeksi. Varsinaista jätettä syntyy vain vähäisiä määriä värinvaihtojen yhteydessä.

Suurin osa muusta jätteestä on puujätettä, joka syntyy tasovalmistuksessa ja ohjataan pääosin energiahyödyntämiseen. Kierrätysasteen ja hyötykäyttöasteen ero johtuu siitä, että merkittävä osa jätteestä ohjataan energiahyödyntämiseen materiaalikierrätyksen sijaan. Vaarallisesta jätteestä valtaosa on peräisin maalausprosessista (noin 6 t/vuosi), ja se käsitellään asianmukaisesti sekä toimitetaan jatkokäsittelyyn.

Tuotteet pakataan kuljetusta varten pääasiassa pahvi- ja muovipohjaisiin pakkauksiin, jotka ovat kierrätettävissä. Pakkausratkaisuja kehitetään materiaalitehokkuuden sekä logistisen tehokkuuden näkökulmasta, jotta tuotteiden suojaus, kuljetus ja varastointi voidaan toteuttaa mahdollisimman tehokkaasti.

Pakkausmateriaalien käyttöä seurataan osana hankintaa, ja kehitystyössä pyritään lisäämään kierrätettävien ja mahdollisuuksien mukaan kierrätettyjen materiaalien osuutta.

Muu kuin teräsjäte vuonna 2025

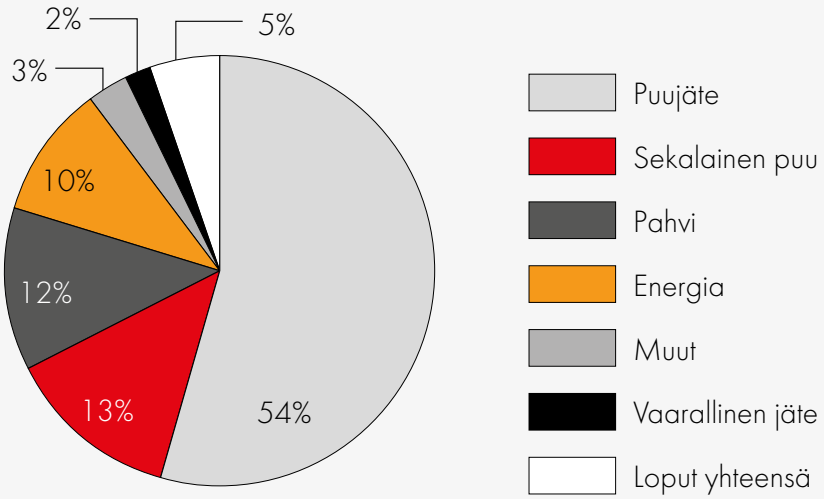


Yhteensä 340,51tkg

Kierrätysaste 16%

Hyötykäyttöaste 98%

Muu kuin teräsjäte vuonna 2025, jäteosuudet %





YHTEISKUNTAVASTUU

B8 Työvoima - yleiset tiedot
B9 Työvoima - terveys ja turvallisuus
B10 Työvoima - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus
C5 Työvoiman lisätiedot

HENKILÖSTÖ

B8 – Työvoima - yleiset tiedot
C5 – Työvoiman lisätiedot

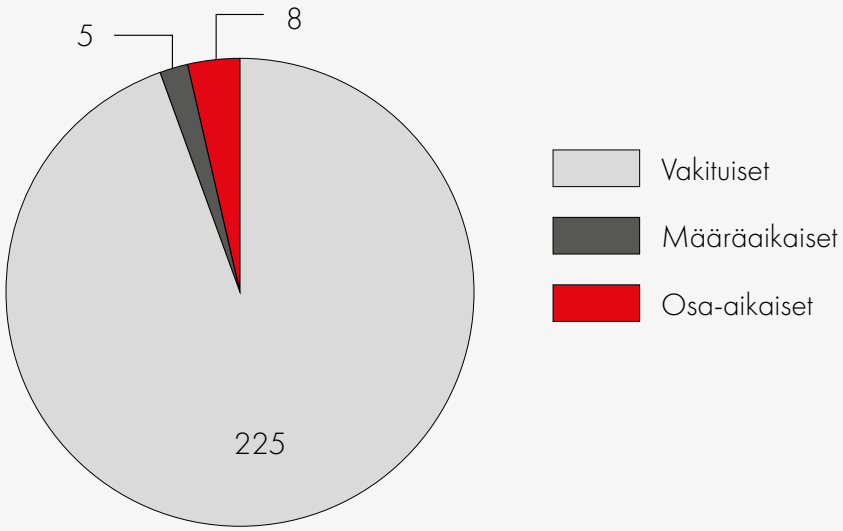
Henkilöstön hyvinvointi

Osaava sekä sitoutunut työvoima mahdollistaa laadukkaan tuotannon ja jatkuvan kehityksen, ja siksi Treston panostaa henkilöstön hyvinvointiin. Treston tarjoaa turvallisen, oikeudenmukaisen ja kunnioittavan työympäristön kaikille työntekijöilleen. Treston tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä ja sisäisiä urapolkuja. Esimerkkejä toteutuneista uratarinoista on julkaistu yrityksen verkkosivuilla.

Henkilöstöä koskevat periaatteet perustuvat kansainvälisiin ihmisoikeus- ja työelämästandardeihin. Työsuhteet ovat pääosin vakituisia ja perustuvat kirjallisiin sopimuksiin, ja niissä noudatetaan työehtosopimuksia sekä soveltuvaa lainsäädäntöä.

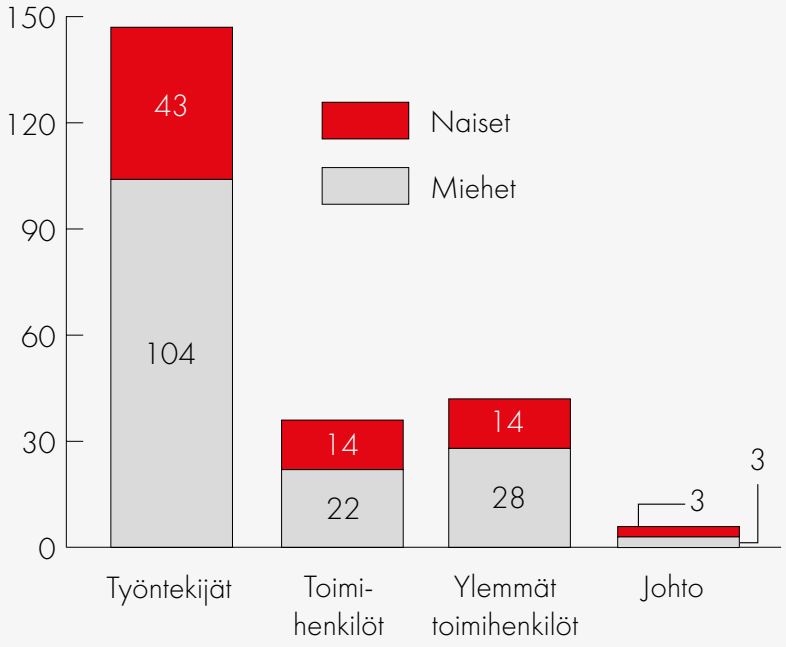
Työsuhteet ja henkilöstön vaihtuvuus 2025

Työehtosopimusten kattavuus:	100%
Tulovaihtuvuus:	1,7%
Lähtövaihtuvuus:	3,5%
Kokonaisvaihtuvuus:	2,6%

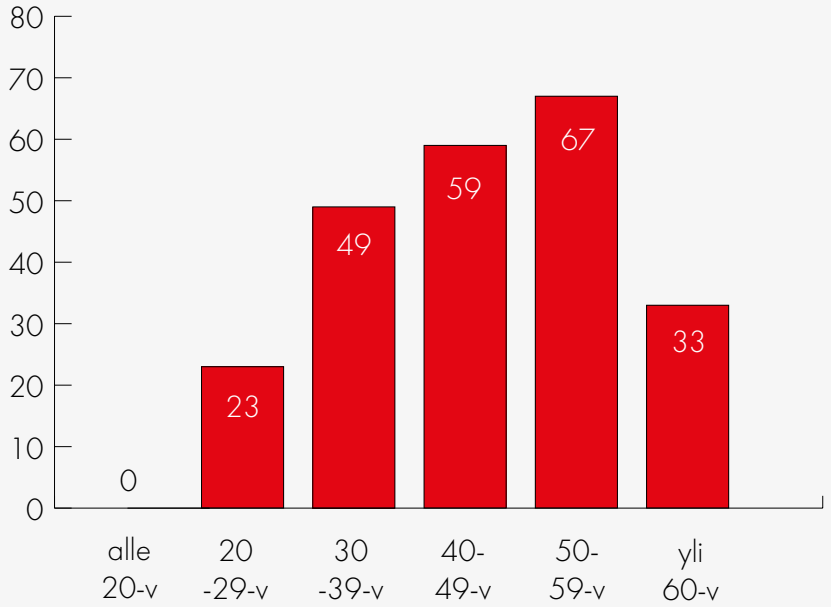


Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti henkilöstön ilmapiirikyselyillä sekä poissaolotilastoilla. Ilmapiirikyselyiden avulla arvioidaan muun muassa työtyytyväisyyttä, esihenkilötyötä ja työyhteisön toimivuutta. Kyselyn tulokset osoittavat korkeaa työntekijöiden hyvinvointia, sillä jopa 86 % arvioi työn ja vapaa-aikansa olevan tasapainossa keskenään. Työntekijöiden tyytyväisyys heijastuu myös keskimääräisenä 11 vuoden työsuhteen kestona. Pitkät työsuhteet ja alhainen vaihtuvuus viittaavat vakaaseen työympäristöön ja henkilöstön sitoutumiseen.

Henkilöstön sukupuolijakauma vuonna 2025



Henkilöstön ikäjakauma vuonna 2025



TYÖTURVALLISUUS

B9 – Työvoima - terveys ja turvallisuus

Työturvallisuutta johdetaan systemaattisesti riskien arvioinnin, turvallisuushavaintojen ja tapaturmaseurannan avulla. Ennaltaehkäisy, perehdytys ja henkilöstön osallistaminen ovat keskeisiä toimintatapoja. Henkilöstöä kannustetaan tekemään turvallisuus- ja läheltä piti -havaintoja sekä ylläpitämään osaamistaan esimerkiksi työturvallisuuskorttikoulutuksilla. Läheltä piti -tilanteiden aktiivinen raportointi tukee ennaltaehkäisyä ja auttaa tunnistamaan kehityskohteita ennen tapaturmien syntymistä.

Työterveyshuollon kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä työkyvyn ja työolosuhteiden ylläpitämiseksi muun muassa ergokävelyjen avulla. Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan myös työpaikkaruokailulla sekä liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointieduilla. Lisäksi esihenkilöiden osaamista kehitetään systemaattisesti, ja henkilöstöä kannustetaan osallistumaan toiminnan ja työympäristön kehittämiseen esimerkiksi aloitetoiminnan kautta.

Sairauspoissaolojen taso on pysynyt kohtuullisena, ja sitä seurataan aktiivisesti osana työhyvinvoinnin kehittämistä.

Tapaturmat 2025

Läheltä piti -tilanteet (kpl):	29
Tapaturmat tilikauden aikana (kpl):	19
Poissaoloon johtaneet tapaturmat (kpl):	6
Työtapaturmataajuus:*	3,33
*Sattuneet tapaturmat suhteessa työtunteihin. VSME-standardin mukaan 200 000 työtuntia kohden.	

Sairauspoissaolot 2025

Yhteensä (h):	25126
Sairaspoissaolotunnit/teoreettiset tunnit:	5,60%

OSAAMINEN JA PALKITSEMINEN

B10 – Työvoima - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Palkitseminen perustuu työehtosopimuksiin sekä paikallisiin käytäntöihin. Henkilöstölle tarjotaan lakisääteiset edut sekä työhyvinvointia tukevia käytäntöjä. Osaamista kehitetään perehdytyksellä, koulutuksilla ja säännöllisillä kehityskeskusteluilla, joissa määritellään yksilölliset kehitystarpeet.

Trestonilla on koko Suomen henkilöstöä koskeva tulospalkkiojärjestelmä, jonka tavoitteena on tukea yhteisten liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön sitoutumista. Tulospalkkio perustuu konsernin liiketoiminnan tuloskehitykseen, ja palkkio jaetaan henkilöstölle yhtenäisin periaattein. Järjestelmän tavoitteet ja perusteet määritellään vuosittain.

Osaamisen kehittämisessä painopiste on käytännönläheisessä oppimisessa ja työn ohessa tapahtuvassa kehittymisessä. Koulutusmäärien osalta tunnistetaan kehityspotentiaalia, ja jatkossa tavoitteena on lisätä suunnitelmallista osaamisen kehittämistä erityisesti muuttuvien työtehtävien ja teknologioiden näkökulmasta.

Koulutukset 2025

Työntekijät	107 h/a
Toimihenkilöt	99 h/a
Keskiarvo	0,9 h/hlö



EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

B10 – Työvoima - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Toiminnassa noudatetaan yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja eettisen liiketoiminnan periaatteita. Häirintä ja epäasiallinen kohtelu on kielletty. Käytössä on luottamuksellinen ja tarvittaessa anonyymi ilmoituskanava, jossa voi ilmoittaa syrjinnästä, häirinnästä tai muusta epäasiallisesta käytöksestä. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti sekä ilman kostotoimien riskiä (*Whistleblowing*). Ilmoituskanava on avoin myös ulkoisille sidosryhmille.

Yritys edistää avointa ja rakentavaa vuoropuhelua henkilöstön ja johdon välillä. Työntekijöillä on mahdollisuus osallistua heitä koskevien asioiden käsittelyyn yhteistoimintamenettelyjen kautta. YT-neuvottelukunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

Rekrytointi, palkkaus ja urakehitys perustuvat osaamiseen ja pätevyyteen. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta seurataan säännöllisesti, ja havaittuihin kehityskohteisiin puututaan suunnitelmallisesti.

Palkkaus 2025

Palkkatasa-arvo	Kaikille työntekijöille maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa
Palkkaero*	-4,2
*(miesten keskiarvopalkka-naisten keskiarvopalkka)/miesten keskiarvopalkka	
Palkkaero kuvaa miesten ja naisten keskimääräisten palkkojen välistä eroa koko henkilöstötasolla. Negatiivinen arvo tarkoittaa, että naisten keskimääräinen palkkataso on tarkastelussa korkeampi kuin miesten. Lukuun vaikuttavat erityisesti henkilöstörakenne, tehtäväjakauma ja eri tehtäväryhmien palkkatasot.	



HALLINTO JA IHMISOIKEUDET

C6 Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit (oma työvoima)
C7 Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset
C9 Sukupuolijakauma hallintoelimissä

HALLINTO

C9 – Sukupuolijakauma hallintoelimissä

Trestonin hallinto- ja johtamisrakenne koostuu hallituksesta, konsernijohtoryhmästä sekä operatiivisesta johtoryhmästä. Rakenteen tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan tehokas ohjaus, päätöksenteko ja yhteistyö konsernin eri toimintojen välillä.

Hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta. Hallituksen kokoonpano muodostuu yhtiön omistusrakenteen sekä liiketoiminnan tarpeiden pohjalta. Hallituksessa on edustettuna teollisuuden, liiketoiminnan ja johtamisen asiantuntemusta.

Konsernijohtoryhmä koostuu konsernitasoisten vastuualueiden johtajista. Konsernijohtoryhmän tehtävänä on johtaa koko Trestonin liiketoimintaa ja organisaatiota, liiketoiminnan kehittämistä sekä edistää yhteisten toimintatapojen toteutumista eri markkina-alueilla.

Operatiivinen johtoryhmä vastaa Treston Oy:n päivittäisen toiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta johtamisesta. Operatiivisessa johtoryhmässä on edustettuna liiketoiminnan keskeiset operatiiviset toiminnot, henkilöstöhallinto sekä henkilöstön edustus.

Sukupuolijakaumaa seurataan osana vastuullisuusraportointia hallituksen sekä johtoryhmien osalta. Jäsenten valinnassa painotetaan ensisijaisesti pätevyyttä, kokemusta ja tehtävään soveltuvuutta.

Sukupuolijakauma hallintoelimissä 2025

Hallitus

Miehiä	6
Naisia	1
Diversiteetti (%naiset/miehet)	17%

Konsernijohtoryhmä

Miehiä	5
Naisia	3
Diversiteetti (%naiset/miehet)	60%

Operatiivinen johtoryhmä

Miehiä	9
Naisia	3
Diversiteetti (%naiset/miehet)	33%

IHMISOIKEUDET

C6 – Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit (oma työvoima)
C7 – Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

Ihmisoikeuspolitiikka – Code of conduct & Supplier code of conduct

Ihmisoikeuksiin liittyvät riskit arvioidaan osana toimittajahallintaa ja omaa toimintaa. Vaikka merkittäviä riskejä ei ole tunnistettu, periaatteiden noudattamista seurataan jatkuvasti ja odotukset viestitään selkeästi myös kumppaneille.

Treston sitoutuu siihen, että toiminnassamme tai toimitusketjussamme ei esiinny lapsityötä eikä pakkotyötä missään olosuhteissa. Noudatamme *Kansainvälisen työjärjestön (ILO)* keskeisiä periaatteita, kansallista lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä ihmisoikeus- ja työelämän normeja. Trestonilla on nollatoleranssi kaikkea pakottamiseen, hyväksikäyttöön, uhkailuun tai työntekijän vapauksien rajoittamiseen perustuvaa työvoimaa kohtaan. Treston edellyttää myös toimittajiensa ja liikekumppaniensa noudattavan vastaavia periaatteita, ja nämä vaatimukset on määritelty *Supplier code of conduct* -ohjeistuksessa.

Vakavat ihmisoikeusloukkaukset

Trestonilla ei ole havaittu ihmisoikeusloukkauksia omassa henkilöstössään liittyen lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai tapaturmien ehkäisyyn. Emme ole myöskään havainneet ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat työntekijöitä arvoketjussa, vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.



VSME-HAKEMISTO

Perusmoduuli

Tunnus	Aihealueet	Raportin sivu
B1	Raportin laatimisperusteet	4
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	4
B3	Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt	11
B6	Vesi	11
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	11
B8	Työvoima - yleiset tiedot	16
B9	Työvoima - terveys ja turvallisuus	16
B10	Työvoima - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	16

Laajempi moduuli

Tunnus	Aihealueet	Raportin sivu
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	4
C2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	4
C3	Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	11
C5	Työvoiman lisätiedot	16
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit (oma työvoima)	22
C7	Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	22
C9	Sukupuolijakauma hallintoelimissä	22

Ei raportoida

B4	Saastuminen (ilma, vesi, maaperä)
B5	Biodiversiteetti
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta
C4	Ilmastoriskit
C8	Tulojen lähteet tietyiltä aloilta ja EU-vertailukelpoisuudesta poissulkeminen

Raportoimatta jätetyt osa-alueet on arvioitu osana kaksoisolennaisuusanalyysiä, eikä niitä ole tunnistettu Trestonin toiminnan kannalta merkittäviksi tämän raportointikauden aikana. Tilannetta arvioidaan säännöllisesti, ja raportoinnin laajuutta päivitetään tarvittaessa tulevaisuudessa.


TRESTON
WORKSPACES FOR HAPPIER WORKFACES
TRESTON
Treston Oy
Sorakatu 1, 20730 Turku
Puh. 010 4469 11
sales@treston.com